



## ***Provincia di Padova***

### **Decreto del Presidente della Provincia**

N° di Reg. 124  
del 30/08/2019

2135

**Immediatamente eseguibile**

Oggetto: **APPROVAZIONE NUOVA STESURA DEL "REGOLAMENTO MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE".**

Con l'assistenza del: Segretario Generale NIEDDU MARIANO.

### **IL PRESIDENTE**

**PREMESSO** che, in attuazione di quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009 (c.d. Riforma Brunetta), questa Amministrazione ha approvato, con D.G.P. n. 102 di reg. in data 05/07/2013 e s.m.i., a stralcio del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, il vigente "Regolamento misurazione e valutazione performance individuale", costituito dall'allegato A "Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale dei dipendenti, dei titolari di posizione organizzativa, dei dirigenti e degli esperti ad alta specializzazione provinciali", dall'allegato A1 "Scheda di valutazione individuale dipendenti", dall'allegato A2 "Scheda di valutazione individuale area posizioni organizzative", dall'allegato A3 "Scheda di valutazione individuale per dirigenti ed esperti ad alta specializzazione" e dall'allegato B "Modalità di distribuzione dei fondi";

**RILEVATO** che il D.Lgs. n. 74 del 25/05/2017 ha apportato rilevanti modifiche al titolo II e III del D.Lgs.n. 150/2009 in relazione al ciclo e ai soggetti della performance e si rende pertanto necessario adeguare l'attuale sistema di valutazione della performance individuale secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D.Lgs. n.150/2009 come modificati;

**RICHIAMATO** l'art 45, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che "I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati: a) alla performance individuale; b) alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità

organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione”;

**PRESO ATTO** che, in data 21/05/2018, è stato sottoscritto il CCNL 2016-2018 del comparto delle Funzioni locali, che, tra l'altro, detta nuove disposizioni in materia di premi correlati alla performance individuale ed elenca i criteri per l'attribuzione di tali premi tra le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa, ferma restando la competenza datoriale sulla materia dei sistemi di valutazione della performance, previo eventuale confronto sindacale limitatamente ai criteri generali degli stessi;

**CONSIDERATO** che questa Amministrazione, a fronte delle predette disposizioni normative e contrattuali sopravvenute, ha quindi l'esigenza di aggiornare ed adeguare le proprie norme regolamentari in materia di misurazione e valutazione della performance individuale coerentemente con l'attuale quadro normativo;

**RILEVATO** che questa Amministrazione, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal suddetto contratto, ha già correttamente dato avvio alle necessarie relazioni sindacali nelle modalità e nei termini previsti dal predetto C.C.N.L. e che, in particolare, ha già dato corso, tra l'altro, alla contrattazione collettiva integrativa fra la delegazione di parte datoriale e di parte sindacale sulle modalità di distribuzione dei fondi per il personale del comparto, ivi compresi i titolari di posizione organizzativa, già disciplinate dall'allegato B alla citata D.G.P. n. 102/2013 e s.m.i.;

**TENUTO CONTO** altresì che il predetto C.C.N.L. del 21/05/2018 si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente di tutte le Amministrazioni del Comparto Funzioni locali non appartenente all'area dirigenziale e che, pertanto, le norme regolamentari di cui al paragrafo 3 del succitato allegato B, in quanto riferite, nello specifico, ai dirigenti, non necessitano di modifica od abrogazione;

**DATO CHE** sul Regolamento oggetto in argomento sono state correttamente attivate, da parte di questa Amministrazione, le relazioni sindacali come previste dal vigente C.C.N.L.;

**RITENUTO**, quindi, di approvare, per le motivazioni sopra enunciate, a stralcio del vigente Regolamento degli uffici e servizi, la nuova stesura del “Regolamento misurazione e valutazione performance individuale”, e in particolare:

- la nuova versione dell'allegato A “Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale dei dipendenti, dei titolari di posizione organizzativa, dei dirigenti e degli esperti ad alta specializzazione provinciali”;

- la nuova versione dell'allegato A1 "Scheda di valutazione individuale dipendenti";
- gli allegati A2 "Scheda di valutazione individuale area posizioni organizzative" e A3 "Scheda di valutazione individuale per dirigenti ed esperti ad alta specializzazione" di cui alla D.G.P. n. 102/2013 e ss.mm.ii., che, ai soli fini di organicità del testo regolamentare, vengono riapprovati con il presente provvedimento;
- il paragrafo 3 dell'allegato B di cui precedente regolamento Sistema di valutazione, "Criteri di distribuzione della retribuzione di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato e determinato, e agli esperti ad alta specializzazione", che, per le motivazioni sopra rappresentate, fatte salve eventuali diverse valutazioni da parte dell'Amministrazione in merito, continuerà ad insistere sul testo regolamentare in questione;

**VISTO:**

- il proprio decreto n. 56 di reg. del 19/04/2019, avente ad oggetto l'approvazione del Piano esecutivo di gestione anno 2019;
- il proprio decreto n. 82 di reg. del 04/06/2019, avente ad oggetto l'approvazione delle schede previsionali relative al risultato di settore 2019;

**EVIDENZIATO** che il predetto PEG e le predette schede previsionali costituiscono il vigente Piano della Performance dell'Ente;

**DATO ATTO** del parere tecnico favorevole espresso dal Segretario/Direttore Generale, Dott. Mariano Nieddu, Responsabile dell'Area Segreteria/Direzione Generale, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**DATO ATTO** altresì che in ordine al presente decreto, il Segretario Generale ha apposto il visto di conformità, in osservanza alle disposizioni di cui all'art. 97 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

**VISTI:**

- il vigente D.Lgs. n. 165/2001;
- il vigente D.Lgs. n. 267/2000;

**DECRETA**

1. di approvare, per le motivazioni di cui in premessa e qui espressamente ed integralmente richiamate, a stralcio del vigente Regolamento Provinciale degli uffici

e dei servizi, la nuova stesura del “Regolamento misurazione e valutazione performance individuale”, che sarà costituito:

- dalla nuova versione dell'allegato A “Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale dei dipendenti, dei titolari di posizione organizzativa, dei dirigenti e degli esperti ad alta specializzazione provinciali”;
- dalla nuova versione dell'allegato A1 “Scheda di valutazione individuale dipendenti”, il cui testo viene allegato al presente provvedimento;
- dagli allegati A2 “Scheda di valutazione individuale area posizioni organizzative” e A3 “Scheda di valutazione individuale per dirigenti ed esperti ad alta specializzazione di cui alla D.G.P. n. 102/2013 e ss.mm.ii.;
- il paragrafo 3 dell'allegato B della D.G.P. n. 102/2013 e ss.mm.ii. “Criteri di distribuzione della retribuzione di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato e determinato, e agli esperti ad alta specializzazione”;

i cui testi vengono allegati al presente provvedimento formandone parte integrante e sostanziale;

2. di dare atto che le modifiche al regolamento in parola diverranno esecutive alla data di eseguibilità del presente provvedimento;
3. di trasmettere, telematicamente, copia del Regolamento di cui trattasi all'O.I.V. dell'Ente;
4. di precisare che il presente Regolamento sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione “Statuto-regolamenti” e nell'apposita sezione denominata “Performance” in Amministrazione trasparente.

Data la necessità di dare immediata operatività alle norme del Regolamento oggetto del presente provvedimento, il Presidente propone di dichiararlo immediatamente eseguibile.

Sottoscritto dal Presidente

**BUI FABIO**

con firma digitale