



Padova, 27/06/2016

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'ATTO UNILATERALE SOSTITUTIVO DEL MANCATO ACCORDO  
SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015 AI SENSI DELL'ART. 40, COMMA 3  
BIS, DEL D.L.VO N. 165/2001**

**II.1 - MODULO 1 – SCHEDA 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto  
dell'atto e autodichiarazione relative agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione dell'ipotesi di atto unilaterale	24.06.2016
Data di sottoscrizione dell'atto unilaterale	_____
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015
Composizione delegazioni trattanti	<u>Parte pubblica:</u> - Dott. Stefania MALPARTE - Segretario Generale - Presidente - Dott.ssa Valeria RENALDIN - Componente - Avv. Antonio ZACCARIA – Componente  <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> CISL - UIL FPL – FP CGIL - USB
Soggetti destinatari	Personale provinciale a tempo indeterminato
Materie trattate dal contratto integrativo	Ripartizione delle risorse decentrate anno 2014 ex articoli 31 e 32 del CCNL 22.01.2004.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:  1. Intervento dell'organo di controllo interno  2. attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione di retribuzione accessoria	E' stata acquisita la certificazione positiva del Collegio dei revisori del Conto.  a) il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance individuale, inizialmente approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 3/2011 di reg. e successivamente sospeso, è stato riconfermato con provvedimento di G.P. del 05.07.2013 n. 102 di reg. ed è stato



Provincia di Padova  
Settore Risorse Umane, Finanziarie e Patrimonio

	<p>altresi costituito l'OIV dapprima con decreto presidenziale del 15.10.2012 n. 146792 di prot. e successivamente con decreto presidenziale 17.02.2016, n. 12 reg;</p> <p>b) il programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 10 del decreto legislativo n. 33/2013, è stato approvato con deliberazione della Giunta Provinciale del 17.02.2014 n. 26 di reg.;</p> <p>c) l'Ente si è adeguato agli obblighi di pubblicazione contemplati dalla norma sopra riportata.</p>
Eventuali osservazioni	<p>In data 9/12/2015 sono state trasmesse le ipotesi di costituzione e di ripartizione del Fondo 2015 alle RSU e alle OO.SS. di categoria.</p> <p>Con determinazione n. 2249 di reg. del 28/12/2015 sono state quantificate, in via provvisoria, le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2015, ex art. 17 del CCNL 01/04/1999 secondo le modalità previste dagli art. 31 e 32 del vigente CCNL 22/01/2004, e con determinazione n. 376 di reg. del 11/03/2016 è stato rideterminato il Fondo delle risorse decentrale.</p> <p>In data 15 marzo 2016, è stato avviato il tavolo della trattativa sulla proposta di contrattazione per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2015.</p> <p>La Parte Sindacale ha proposto un incremento della parte variabile del fondo da destinare alla performance individuale e la riduzione di numero e di spesa di P.O. e Alte Professionalità.</p> <p>La Parte Pubblica, pur condividendo l'azione proposta relativamente all'aumento del fondo per la produttività dei dipendenti, non ha potuto accettare la proposta della Parte Sindacale a causa degli obblighi imposti dalla legislazione vigente, aggravati dallo sfioramento del patto di stabilità.</p> <p>Durante la riunione, la Parte Sindacale ha dichiarato la non disponibilità a sottoscrivere l'accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2015.</p> <p>Successivamente, in ossequio alle disposizioni della Ragioneria dello Stato, nonché alla recentissima deliberazione della Corte dei Conti –</p>



	<p>Sezione regionale di controllo per l'Abruzzo n. 120 del 12/05/2016, con determinazione dirigenziale n. 895 di reg., in data 30/05/2016, si è provveduto a rettificare l'importo del fondo delle risorse decentrate anno 2015.</p> <p>In data 31.05.2016 è stata convocata la delegazione trattante ed è stata consegnata alla parte sindacale la nuova costituzione del fondo 2015.</p> <p>In data 01.06.2016 è stato trasmesso alle organizzazioni sindacali il nuovo riparto del fondo 2015.</p> <p>Successivamente, il 21.06.2016, è stata riconvocata la delegazione trattante per la contrattazione sul riparto del fondo 2015, con esito nuovamente negativo.</p> <p>Ravvisata l'insussistenza delle condizioni per venire a un accordo tra le parti, e atteso che dal 01/01/2015 la Provincia di Padova ha continuato ad erogare ai dipendenti che ne avevano titolo gli istituti economici previsti dal CCDI del 2013, il Presidente della delegazione pubblica ha sottoscritto l'atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2015 ai sensi dell'art. 40, co. 3 ter, del D. Lgs. 165/2001.</p>
--	--

**II.2 - MODULO 2 – Illustrazione dell'articolato dell'atto unilaterale (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre utili informazioni)**

<p>Illustrazione sintetica di quanto previsto dall'atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo</p>	<p>Ripartizione delle risorse decentrate, definite con determinazioni n. 2249 di reg. del 28.12.2015 e n. 376 di reg. del 11.03.2016, con le seguenti finalità:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. € 281.212,32 alle P.O. e Alte Prof.;</li> <li>2. € 183.285,44 all'indennità di comparto;</li> <li>3. € 113.314,29 alle indennità di rischio, turno, reperibilità, servizio ord. nott/fest., maneggio valori e custodia</li> <li>4. € 133.195,00 per indennità di disagio;</li> <li>5. € 157.025,00 per indennità di responsabilità;</li> <li>6. € 74.838,03 per produttività collettiva;</li> <li>7. € 85.367,39 per lavoro straordinario.</li> </ol>
<p>Risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e</p>	<p>Incentivare, valorizzare e motivare i dipendenti</p>



Provincia di Padova  
Settore Risorse Umane, Finanziarie e Patrimonio

all'erogazione delle risorse premiali	che responsabilmente si sono distinti per le loro capacità, per il loro impegno nella realizzazione dei progetti e nel raggiungimento degli obiettivi fissati dal peg e rispondenti alle richieste e alle esigenze dei cittadini
Compatibilità con i vincoli normativi	Il fondo è stato costituito nel rispetto dei vincoli imposti dalla vigente contrattazione nazionale e ha trovato adeguata copertura finanziaria ai pertinenti capitoli del Bilancio di Previsione 2015; somme in parte riaccertate e previste nel bilancio 2016.

Il Dirigente del Settore Risorse Umane, Finanziarie e Patrimonio  
- *Dott.ssa Valeria Renaldin* -  
(sottoscritto con firma digitale)