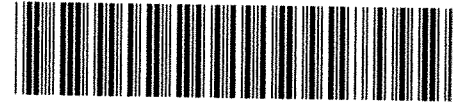




Provincia di Padova  
Settore Risorse Umane, Finanziarie e Patrimonio

0089214/17 - 30/08/2017  
C.Ipa: p\_pd Provincia di Padova  
Id Reg: Prov PD - Cl.

Padova,



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2016 – RIPARTO RISORSE DECENTRATE

### II.1 - MODULO 1 – SCHEDA 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'atto e autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione della preintesa	29.06.2017
Data di sottoscrizione del CCDI	30.08.2017
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016
Composizione delegazioni trattanti	<u>Parte pubblica:</u> <ul style="list-style-type: none"><li>- Dott. Stefania MALPARTE - Segretario Generale - Presidente</li><li>- Dott.ssa Valeria RENALDIN - Componente</li><li>- Avv. Antonio ZACCARIA – Componente</li></ul> <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> CISL - UIL FPL – FP CGIL  <u>RSU</u> UIL  <u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> CISL– FP CGIL
Soggetti destinatari	Personale provinciale a tempo indeterminato
Materie trattate dal contratto integrativo	Ripartizione delle risorse decentrate anno 2016 ex articoli 31 e 32 del CCNL 22.01.2004.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:  1. Intervento dell'organo di controllo interno  2. attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione di retribuzione accessoria	E' stata acquisita la certificazione positiva del Collegio dei revisori del Conto.  a) il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance individuale, inizialmente approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 3/2011 di reg. e successivamente sospeso, è stato riconfermato con provvedimento di G.P. del 05.07.2013 n. 102 di reg. ed è stato



Provincia di Padova  
Settore Risorse Umane, Finanziarie e Patrimonio

	<p>altresi costituito l'OIV dapprima con decreto presidenziale del 15.10.2012 n. 146792 di prot. e successivamente con decreto presidenziale 17.02.2016, n. 12 reg;</p> <p>b) il programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 10 del decreto legislativo n. 33/2013, è stato approvato con decreto presidenziale n. 62 del 22.05.2015 ed aggiornato con decreto presidenziale n. 53 del 03/05/2016;</p> <p>c) l'Ente si è adeguato agli obblighi di pubblicazione contemplati dalla norma sopra riportata.</p>
Eventuali osservazioni	

**II.2 - MODULO 2 – Illustrazione dell'articolato dell'atto unilaterale (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre utili informazioni)**

Illustrazione sintetica di quanto previsto dall'atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo	Ripartizione delle risorse decentrate, definite con determinazioni n. 1664 di reg. del 11.11.2016 e n. 568 di reg. del 20.04.2017, con le seguenti finalità: <ol style="list-style-type: none"><li>1. € 220.107,92 alle P.O.;</li><li>2. € 131.176,22 all'indennità di comparto;</li><li>3. € 93.589,00 alle indennità di rischio, turno, reperibilità, servizio ord. nott/fest., maneggio valori</li><li>4. € 101.397,89 per indennità di disagio;</li><li>5. € 135.727,27 per indennità di responsabilità;</li><li>6. € 111.181,26 per produttività collettiva;</li><li>7. € 70.657,19 per lavoro straordinario.</li></ol>
Risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali	Incentivare, valorizzare e motivare i dipendenti che responsabilmente si sono distinti per le loro capacità, per il loro impegno nella realizzazione dei progetti e nel raggiungimento degli obiettivi fissati dal peg e rispondenti alle richieste e alle esigenze dei cittadini
Compatibilità con i vincoli normativi	Il fondo è stato costituito nel rispetto dei vincoli imposti dalla vigente contrattazione nazionale e trova adeguata copertura finanziaria ai pertinenti capitoli del Bilancio di Previsione 2017, esercizio provvisorio.



Provincia di Padova  
Settore Risorse Umane, Finanziarie e Patrimonio

Il Dirigente del Settore Risorse Umane, Finanziarie e Patrimonio  
- Dott.ssa Valeria Renaldin -



