



## **STATO ATTUAZIONE PIANO PER UTILIZZO DEL TELELAVORO O LAVORO DA REMOTO**

L'art. 9, comma 7, del D.L. n. 179/2012, convertito dalla Legge n. 221/2012, prevede per le Amministrazioni pubbliche l'obbligo di pubblicazione sul proprio sito istituzionale dello stato di attuazione del Piano per l'utilizzo del telelavoro nella propria organizzazione.

In ossequio alla citata disposizione di legge, si comunica che, con decreto presidenziale n. 21 di reg. del 27/02/2023, è stato approvato il nuovo Regolamento provinciale sulla disciplina del lavoro da remoto, che ha abrogato, dalla data della sua entrata in vigore, il Regolamento sulla disciplina del telelavoro di cui alla D.G.P. n. 162/2013 di reg.

Con il suddetto decreto, è stato, altresì, approvato il nuovo Regolamento recante la disciplina per il lavoro agile, al fine di dare così completa attuazione alle nuove disposizioni del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali del 16/11/2022 dettate sia per il lavoro da remoto che per il lavoro agile.

In particolare, al fine di dare immediata operatività al Regolamento recante la disciplina per il lavoro da remoto, è stato indetto e pubblicato un bando per l'assegnazione ai dipendenti provinciali, in possesso dei requisiti richiesti, di n. 19 posizioni di lavoro da remoto, della durata pari a n. 10 mesi, secondo le modalità specificate nel bando e nello stesso Regolamento.

All'esito della procedura, sono state assegnate n. 9 postazioni e sono stati sottoscritti i relativi accordi individuali di lavoro da remoto, con decorrenza dal 1/04/2023 fino al 31/01/2024, come di seguito, in sintesi, riportati:

- ✓ due postazioni assegnate presso il Servizio Sistemi Informativi;
- ✓ una postazione assegnata presso il Servizio Programmazione finanziaria e Bilancio;
- ✓ due postazioni assegnate presso il Servizio Affari Generali;
- ✓ una postazione assegnata presso il Servizio Stampa;
- ✓ due postazioni assegnate presso il Servizio Gestione del Patrimonio/Musei provinciali;
- ✓ una postazione assegnata presso il Settore Risorse Umane.

AGGIORNATO alla data del 31/03/2023