



STATO ATTUAZIONE PIANO PER UTILIZZO DEL TELELAVORO O LAVORO DA REMOTO

L'art. 9, comma 7, del D.L. n. 179/2012, convertito dalla Legge n. 221/2012, prevede per le Amministrazioni pubbliche l'obbligo di pubblicazione sul proprio sito istituzionale dello stato di attuazione del Piano per l'utilizzo del telelavoro nella propria organizzazione.

In ossequio alla citata disposizione di legge, si comunica che, con decreto presidenziale n. 21 di reg. del 27/02/2023, è stato approvato il nuovo Regolamento provinciale sulla disciplina del lavoro da remoto, che ha abrogato, dalla data della sua entrata in vigore, il Regolamento sulla disciplina del telelavoro di cui alla D.G.P. n. 162/2013 di reg.

Al fine di dare applicazione a quanto previsto dal suddetto Regolamento, in data 8 Gennaio 2024, è stato indetto e pubblicato nella sezione *intranet* del sito istituzionale dell'Ente un bando per l'assegnazione ai dipendenti provinciali, in possesso dei requisiti richiesti, di n. 21 posizioni di lavoro da remoto, della durata pari a n. 12 mesi, secondo le modalità specificate nel bando e nello stesso Regolamento.

All'esito della procedura, sono state assegnate n. 10 postazioni e sono stati sottoscritti i relativi accordi individuali di lavoro da remoto, con decorrenza dal 1/02/2024 fino alla data del 31/01/2025 (fatta eccezione per uno specifico accordo che si concluderà il 30/06/2024), come di seguito, in sintesi, riportati:

- ✓ due postazioni assegnate presso il Servizio Sistemi Informativi (di cui una postazione fino alla data del 30/06/2024);
- ✓ una postazione assegnata presso il Servizio Programmazione finanziaria e Bilancio;
- ✓ tre postazioni assegnate presso il Servizio Affari Generali;
- ✓ una postazione assegnata presso il Servizio Stampa;
- ✓ una postazione assegnata presso il Servizio Viabilità e Ciclabilità;
- ✓ una postazione assegnata al Servizio Gestione del Patrimonio/Musei provinciali;
- ✓ una postazione assegnata presso il Settore Risorse Umane.

AGGIORNATO alla data del 31/01/2024