



Provincia di Padova

Decreto del Presidente della Provincia

N° di Reg. 39
del 29/04/2024

920

Immediatamente eseguibile

Oggetto: **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026. AGGIORNAMENTO E VERIFICA DELLA COMPATIBILITÀ CON IL VINCOLO DI SOSTENIBILITÀ FINANZIARIA EX ART. 33, COMMA 2, DEL D.L. N. 34/2019.**

Con l'assistenza del: Vice Segretario SARTORE CARLO.

IL PRESIDENTE

PREMESSO che:

- l'art. 17 del D.L. n. 162 del 30/12/2019 ha esteso alle Province la disciplina in materia di capacità assunzionali già prevista per Regioni e Comuni dall'art. 33 del D.L. 30.04.2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28.06.2019, n. 58;

- il comma 1-bis del citato art. 33, stabilisce: "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, le province e le città metropolitane possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione. Con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione sono individuati le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per le province e le città metropolitane che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. Le province e le città metropolitane in cui il rapporto fra la spesa di

personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo, adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore ai cento per cento. A decorrere dal 2025 le province e le città metropolitane che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al trenta per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

- il D.M. 11.01.2022 ha dato attuazione all'art. 33, comma 1-bis del decreto-legge n. 34 del 2019 nei seguenti termini:

- l'art. 4, comma 1, individua i valori soglia del rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
- l'art. 4, comma 3, stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2022, le province e le città metropolitane che si collocano al di sotto del valore soglia, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa del personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa del personale complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore ai valori soglia;
- l'art. 5, comma 1, dispone che, in fase di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, le province e le città metropolitane di cui all'art. 4, comma 3, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2019, in misura non superiore al 22% nel 2022, al 24% nel 2023 e al 25% nel 2024, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia;
- l'art. 7, comma 1, dispone che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5, non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, comma 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

DATO ATTO che:

- con decreto presidenziale n. 8 del 05/02/2024, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 e con esso il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 e la dotazione organica 2024, sulla base dell'ultimo rendiconto approvato, ossia quello riferito all'annualità 2022, dando atto che il rispetto del valore soglia sarebbe stato sottoposto a verifica alla luce dell'approvazione del rendiconto relativo all'anno 2023;

- successivamente, con delibera del Consiglio Provinciale n. 5 del 11/03/2024, è stato approvato il rendiconto di gestione 2023 ed è pertanto possibile ed opportuno effettuare tale verifica;

CONSIDERATO che:

- la Provincia di Padova conta oggi n. 929.198 abitanti, inserendosi pertanto nella fascia demografica e) di cui all'art. 4, comma 1, del citato D.M. 11.01.2022;
- il rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, relativa all'anno 2023 e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2021/2022/2023), considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, per la Provincia di Padova - a fronte di un valore soglia pari al 13,9% in base al citato art. 4, comma 1, lett. e) del citato D.M. 11.01.2022 - è pari al 7,36%, come di seguito rappresentato:

	2021	2022	2023
TITOLO 1 - entrate tributarie	68.565.496,64	66.800.776,85	72.514.262,76
TITOLO 2 - trasferimenti	38.328.978,23	42.921.822,53	43.586.251,36
TITOLO 2 - entrate extratributarie	5.608.339,85	5.900.580,63	6.113.773,93
a sottrarre (incentivi progettazione)	-282.497,42	-181.827,34	-261.714,14
TOTALE	112.220.317,30	115.441.352,67	121.952.573,91
Media entrate correnti	116.538.081,29		
FCDE bilancio di previsione 2023	200.000,00		
A) Media entrate correnti al netto del FCDE	116.338.081,29		
B) Spesa di personale anno 2023 (ultimo rendiconto approvato)	8.561.249,47		
C) Rapporto Spesa Personale/Entrate correnti (B/A)	7.36%		
D) VALORE SOGLIA da DM 11.01.2022	13,9%		
E) Limite massimo spesa di personale applicando il valore soglia (A*D)	16.170.993,30		

- pertanto, come già previsto nel citato D.P. n. 8/2024 di approvazione del PIAO 2024-2026 e, con esso, del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 e della dotazione organica 2024, per la Provincia di Padova è possibile incrementare, per assunzioni di

personale a tempo indeterminato, la spesa di personale registrata nel 2019 e pari ad € 8.881.058,80, fermo restando il rispetto del valore soglia, come da tabella sotto riportata:

	2022	2023	2024
F) % massima di incremento annuo della spesa di personale rispetto alla spesa 2019	22%	24%	25%
G) Spesa di personale anno 2019	8.881.058,80		
H) Incremento massimo spesa di personale (F*G)	1.953.832,94	2.131.454,11	2.220.264,70
I) Spesa di personale anno 2019 + incremento massimo spesa di personale (G+H)	10.834.891,74	11.012.512,91	11.101.323,50

RITENUTO di procedere ad un aggiornamento dell' "Allegato 5 Piano Triennale Fabbisogno del Personale" del citato Decreto Presidenziale n. 8/2024, tenuto conto delle esigenze assunzionali manifestate dal Dirigente dell'Area Tecnica e dal Dirigente del Settore Edilizia e Impianti, come da allegato al presente atto, che con la medesima denominazione andrà a sostituire integralmente il precitato documento;

VERIFICATA e CONFERMATA la compatibilità del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026, come aggiornato con il presente atto con il nuovo "Allegato 5 Piano Triennale Fabbisogno del Personale", con il vincolo di sostenibilità finanziaria ex art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e con gli stanziamenti del bilancio di previsione 2024-2026, essendo la previsione di spesa di personale ex art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 (calcolata considerando le azioni di reclutamento previste nel Piano dei fabbisogni approvato e riferita alle componenti di cui all'art. 2, comma 1, lett. a) del DM 11.01.2022) per il triennio 2024-2026 inferiore alla spesa massima consentita;

DATO ATTO che relativamente al presente provvedimento si è preventivamente acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori previsto dall'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (prot. n. 29279/2024), con il quale il medesimo Collegio ha asseverato il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio per le assunzioni di personale a tempo determinato e indeterminato, ai sensi del citato art. 4 del DM 11 gennaio 2022, previste nel Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026, come aggiornato con il presente provvedimento;

VISTI gli artt. 48 e 107 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che, in ordine alla presente proposta di decreto, concretatasi nel presente atto, sono stati espressi il parere favorevole di regolarità tecnica dal dirigente del Settore Risorse Umane, dott.ssa Ilaria Passudetti, e il parere favorevole di regolarità contabile dal dirigente del Settore Programmazione Finanziarie e Bilancio, dott. Carlo Sartore, previsti dall'art. 49 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

DATO ATTO altresì che in ordine al presente decreto, il Vice Segretario Generale ha apposto il visto di conformità, in osservanza alle disposizioni di cui all'art. 97 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

DECRETA

1. di aggiornare, per quanto in premessa illustrato, il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 e la dotazione organica 2024, come da “Allegato 5 Piano Triennale Fabbisogno del Personale ” al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante;
2. di confermare la compatibilità del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026, aggiornato come sopra, con il vincolo di sostenibilità finanziaria ex art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;
3. di dare atto che il presente provvedimento verrà inserito in SICO entro 30 giorni dalla sua adozione;
4. di dare atto che il presente provvedimento costituisce parte integrante del PIAO 2024-2026.

Il Presidente dichiara il presente decreto immediatamente eseguibile allo scopo di consentire agli uffici competenti di proseguire al più presto nella realizzazione del Piano assunzionale.

Sottoscritto dal Presidente

GIORDANI SERGIO

con firma digitale

Facciate nr.: 5

Allegati nr.: 1/18



Provincia di Padova

SETTORE RISORSE UMANE

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta di DECRETO DEL PRESIDENTE CON PARERE CONTABILE I.E. n. 920 /2024 del Settore SETTORE RISORSE UMANE ad oggetto: **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026. AGGIORNAMENTO E VERIFICA DELLA COMPATIBILITÀ CON IL VINCOLO DI SOSTENIBILITÀ FINANZIARIA EX ART. 33, COMMA 2, DEL D.L. N. 34/2019** si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Padova, 24/04/2024

Sottoscritto dal Dirigente
(PASSUDETTI ILARIA)
con firma digitale



Provincia di Padova

Ufficio SPESA

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta di DECRETO DEL PRESIDENTE CON PARERE CONTABILE I.E. n. 920 /2024 del Settore SETTORE RISORSE UMANE ad oggetto: **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026. AGGIORNAMENTO E VERIFICA DELLA COMPATIBILITÀ CON IL VINCOLO DI SOSTENIBILITÀ FINANZIARIA EX ART. 33, COMMA 2, DEL D.L. N. 34/2019** si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Padova, 24/04/2024

Sottoscritto dal Dirigente
(SARTORE CARLO)
con firma digitale



Provincia di Padova

AREA SEGRETERIA GENERALE

VISTO di CONFORMITA'

In ordine alla proposta di DECRETO DEL PRESIDENTE CON PARERE CONTABILE I.E. n. 920 /2024 del Settore SETTORE RISORSE UMANE ad oggetto: **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026. AGGIORNAMENTO E VERIFICA DELLA COMPATIBILITÀ CON IL VINCOLO DI SOSTENIBILITÀ FINANZIARIA EX ART. 33, COMMA 2, DEL D.L. N. 34/2019**, se ne attesta la conformità in osservanza alle disposizioni di cui all'art. 97 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Padova, 24/04/2024

Sottoscritto dal Dirigente
(SARTORE CARLO)
con firma digitale